

## Relecture d'une décision

**Choisir une décision relativement récente, en tout cas dont vous avez gardé un souvenir suffisamment précis.**

La question n'est pas de savoir si la décision était « la bonne » ou « la mauvaise », mais de se replonger dans la situation vécue alors, pour mieux en tirer profit aujourd'hui.

L'objectif est de bien mesurer les enjeux de ce qui s'est vécu à cette occasion ; certains enjeux sont apparus sur le moment, mais d'autres peuvent apparaître seulement après coup. C'est aussi l'occasion d'oser regarder les conséquences de la décision : en quoi cet événement a pu peser (en positif ou en négatif) sur les relations (professionnelles d'abord, plus générales ensuite).

Au fond, sur les bases de cet examen, il s'agit de réaliser que l'exercice de nos responsabilités peut se construire autrement.

Pour réaliser cet acte important nous vous proposons de répondre personnellement aux 9 questions suivantes :

1. Comment cette décision est apparue ?
2. Comment a-t-elle été vécue ?
3. Quels arguments ont plus particulièrement pesé : ce qui a été privilégié ?
4. Comment a-t-elle été prise matériellement, c'est à dire quelle(s) méthode(s) avez-vous utilisée(s) ?
5. De quelles façons les différents avis, les différents arguments, ont été écoutés ?  
À quels moments durant le processus de décision (avant, pendant, après,...) ?
6. Comment me suis-je senti après cette décision, conséquences concrètes en moi et pour les autres ?
7. Quelles traces a-t-elle laissées dans l'environnement professionnel, personnel ?
8. Comment considérez-vous aujourd'hui cette décision à la lumière de cette réflexion ? Quels sentiments :
  - a) ardeur, enthousiasme, sérénité, confirmation, ou
  - b) plutôt tensions, insatisfaction, regrets, ... ?
9. Si les tensions, l'insatisfaction ou les regrets l'emportent, quelles initiatives cela pourrait m'inviter à prendre ?